



Javni razpis za pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc od 2016 do 2019

Cilj:

Izboljšati temeljne in poklicne kompetence zaposlenih, **ki so nižje izobraženi (največ štiri letna srednja šola) in manj usposobljeni, s poudarkom na starejših od 45 let.**

Namen:

Sofinanciranje izvajanja izobraževalnih programov za odrasle za pridobitev temeljnih in poklicnih kompetenc, s poudarkom na razvoju kompetenc s področja informacijsko komunikacijskih tehnologij. Izvajanje programov vključuje tudi svetovanje v procesu izobraževanja.

Sofinancirali se bodo naslednji programi:

a.) Programi usposabljanja za življenjsko uspešnost

Programi UŽU so namenjeni zviševanju ravni pismenosti manj izobraženim odraslim za pridobivanje temeljnih spretnosti, povezanih s pismenostjo, socialnih spretnosti in načel vseživljenjskega učenja.

Programi trajajo praviloma 120 ur.

b.) Slovenščina kot drugi in tuji jezik

Zaposleni, katerih materin jezik ni slovenščina in imajo predznanje slovenščine na različnih ravneh, od popolnih začetnikov do izpopolnjevalcev in so dosegli različne stopnje izobrazbe.

c.) Začetna integracija priseljencev

Za priseljence (tujce), ki imajo dovoljenje za stalno ali začasno prebivanje v Sloveniji ali so v fazi pridobivanja dovoljenja.

č.) Programi splošnega neformalnega izobraževanja odraslih

Pridobivanje in razvijanje naslednjih temeljnih kompetenc, ki vključujejo tudi vidik trajnostnega razvoja:

- sporazumevanje v slovenskem jeziku,
- sporazumevanje v tujih jezikih,
- matematična kompetenca ter osnovne kompetence v znanosti in tehnologiji,
- učenje učenja,



- socialne in državljske kompetence,
- samoiniciativnost in podjetnost,
- kulturna zavest in izražanje.

Programi se lahko oblikujejo za **pridobivanje ene ali več kompetenc**. Program traja petdeset (50) ur, vsebina programa v obsegu 25 % lahko prilagaja predznanju ter potrebam udeležencev in delodajalcev.

Zagotavljali bomo čimvečjo fleksibilnost programov !!

d.) Programi priprav za prijavo v postopek pridobitve kvalifikacije oziroma certifikata

Osvežitev znanja in učna pomoč zaradi pridobitve kvalifikacije oziroma certifikata. Programi trajajo dvajset (20) ur, pri čemer se vsebina programa v obsegu največ petih (5) ur lahko prilagaja predznanju ter potrebam udeležencev.

e.) Javno veljavni program Računalniška pismenost za odrasle

Spodbujanje in razvijanje splošne računalniške pismenosti. Ciljna skupina so zaposleni, ki računalnika še niso uporabljali oziroma so računalniško pomanjkljivo pismeni in si želijo pridobiti temeljno računalniško znanje za potrebe poklicnega dela in vsakdanjega življenja.

f.) Neformalni programi za pridobivanje digitalnih kompetenc

Razvijanje računalniške in digitalne pismenosti za boljše komuniciranje v družbi in opravljanje delovnih nalog, s poudarkom na pridobivanju znanja za uporabo računalniške in digitalne tehnologije, kot npr. interneta, e-pošte, e-uprave, e-zdravja, mobilnega telefona in drugih digitalnih naprav ter znanja za potrebe dela. Ciljna skupina so zaposleni, ki si želijo ob hitro razvijajočem se tehnološkem napredku pridobiti ali izboljšati računalniške in digitalne kompetence za potrebe poklicnega dela in vsakdanjega življenja.

Program RDO traja petdeset (50) ur, pri čemer se vsebina programa v obsegu največ desetih (10) ur lahko prilagaja predznanju ter potrebam udeležencev in delodajalcev.

Zagotavljanje kakovosti izvedbe programov:

Zagotavljamo svetovanja v procesu izobraževanja, ki vključuje naslednje elemente andragoškega dela s ciljno skupino:

- pripravo izvedbenega načrta,
- svetovalno podporo med izvajanjem izobraževanja,
- spremljanje napredovanja in evalvacijo, ki vključuje tudi samooceno udeleženca,
- popis kompetenc po programu.

V posamezno izvedbo programa je lahko vključenih največ **15 udeležencev**. Udeleženci, ki uspešno zaključijo izobraževanje po javno veljavnem programu, prejmejo potrdilo o usposabljanju (Pravilnik o obrazcih javnih listin v srednješolskem izobraževanju, (Uradni list RS, št. 44/08, 37/09, 71/09, 34/10 in 44/12) in prilogo s popisom kompetenc po programu.



Udeleženci, ki uspešno zaključijo izobraževanje po drugih programih (splošni neformalni programi izobraževanja, računalniška in digitalna pismenost, programi priprav za kvalifikacije ali certifikat), prejmejo potrdilo o usposabljanju in prilogo s popisom kompetenc po programu.

Program je uspešno zaključen, če je udeleženec prisoten najmanj **80 odstotkov ur programa**.

RAZMERJA MED PROGRAMI

45 % programov računalniškega in digitalnega opismenjevanja

55 % ostali programi

JESEN 2016

- prilagojeni 50 urni programi pridobivanja in izpopolnjevanja računalniških in digitalnih kompetenc,
 - programi priprav za pridobitev kvalifikacij ali certifikata (Slovensko ogrodje kvalifikacij-SOK),
 - programi neformalnega izobraževanja – za razvijanje ene ali več kompetenc,
- Predvidoma 5 - 6 programov, 70 - 80 udeležencev.

2017, 2018, 2019:

Vsi programi, povprečno 10 - 12 programov letno, 140 - 150 udeležencev letno.

Povzetek:

Cilj javnega razpisa je izboljšati temeljne in poklicne kompetence zaposlenih, **ki so nižje izobraženi (največ štiri letna srednja šola) in manj usposobljeni, s poudarkom na starejših od 45 let – najmanj 75 % udeležencev!!**

PRIČAKUJEMO:

V fazi prijave na razpis: **do 30. 6. 2016**

- pregled potreb po funkcionalnih znanjih za zaposlene nad 45 let v vaših podjetjih,
- pregled potreb po računalniških/informacijskih znanjih za te zaposlene,
- ocenjeno število zaposlenih, ki bi se v letu 2016 in v naslednjih letih lahko vključili v brezplačne programe (izpolnite anketni vprašalnik, lahko pridemo v podjetje,...).

Izvedba razpisa: **od 10. 9. 2016 dalje**

- dogovor o programih in vključitvi zaposlenih v programe za 2016



Javni razpis za financiranje dejavnosti informiranja in svetovanja ter za ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja od 2016 do 2022

Namen:

Z izvajanjem informativno svetovalne dejavnosti, ki vključuje tudi ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja, prispevati k večji vključenosti v vseživljenjsko učenje in izboljšanju kompetenc zaposlenih, s posebnim poudarkom na nižje izobraženih in manj usposobljenih.

Ciljna skupina:

Zaposleni, ki zaradi potreb na trgu dela in delovnem mestu potrebujejo dodatna usposabljanja, kvalifikacije ali prekvalifikacije.

Dejavnost informiranja in svetovanja po modelu »Informativno svetovalna dejavnost v izobraževanju odraslih-ISIO« pred vključitvijo, med in po končanem usposabljanju, vključuje tudi postopke ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja.

Svetovanje zajema:

- analiza potreb po izobraževanju, analiza potreb po razvoju kariere, izdelava načrta izobraževanja, izdelava načrta razvoja kariere, izdelava portfolija, izvajanje postopkov ugotavljanja in vrednotenja že pridobljenega znanja, spretnosti in kompetenc, poglobljena svetovalna podpora, ki vodi do pričakovanih rezultatov svetovanja;
- usmerjanje v nadaljnje usposabljanje oziroma potrjevanje kvalifikacij.

Rezultat svetovanja:

- 3 - 4 ure neposrednega individualnega dela z udeležencem,
- pripravljen osebni izobraževalni (razvojni, karierni....) načrt,
- popis (ocena) neformalno pridobljenih znanj, spretnosti in kompetenc,
- preiskus ene ali dveh splošnih kompetenc po opredeljeni metodologiji in podrobna ocena kompetenc.

PRIČAKUJEMO:

V fazi prijave na razpis: **do 30. 6. 2016**

- ocenjeno število zaposlenih, ki bi se v letu 2016 in v naslednjih letih lahko vključili v postopke svetovanja in ugotavljanja ter vrednotenja neformalno pridobljenih znanj.





Več informacij o javnem razpisu:

http://www.mizs.gov.si/si/javne_objave_in_razpisi/javni_razpisi/

Uradni list RS, št. 43/2016 z dne 20. 6. 2016 / razglasni del

Za informacije o podrobnejši vsebini obstoječih programov in dogovore o prilagojenih vsebinah programov za zaposlene v podjetjih sva na razpolago:

Tone Bezgovšek, 03 56 55 122, 041 541 614, tone.bezgovsek@guest.arnes.si

Mateja Pistotnik, 03 56 55 123, mateja.pistotnik@guest.arnes.si

Direktor ZLU:
Tone Bezgovšek, univ. dipl. org.

Trbovlje, 22. 6. 2016

